

PROCEDURA AWANSU ZAWODOWEGO NA STOPIEŃ NAUCZYCIELA MIANOWANEGO

I. Nauczyciel kontraktowy rozpoczyna staż, gdy:

- 1) posiada kwalifikacje zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. z 2017 r. poz. 1575)*;

** w przypadku nauczycieli religii np. katechetów katolickich obowiązuje porozumienie pomiędzy Konferencją Episkopatu Polski oraz Ministrem Edukacji Narodowej z dnia 31 maja 2006 r. w sprawie kwalifikacji zawodowych wymaganych od nauczycieli religii (Dz. Urz. MEN poz. 21);*

- 2) zatrudniony jest w wymiarze $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć; wyjątkiem jest nauczyciel zatrudniony w kilku szkołach - łącznie w wymiarze $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć;
- 3) może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej **3 lat** od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego;
- 4) nauczyciel legitymujący się **wyróżniającą oceną pracy**, może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej **2 lat** od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego.

Ważne!

Nauczyciel rozpoczyna staż z początkiem roku (tj. od dnia 1 września) nie później niż 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, na swój wniosek skierowany do dyrektora szkoły, **przy czym do wniosku o rozpoczęcie stażu dołącza plan rozwoju zawodowego.**

W przypadku nawiązania stosunku pracy po upływie 14 dni, nauczyciel nie rozpoczyna stażu do końca tego roku szkolnego.

Nauczyciel kontraktowy może przerwać staż na swój wniosek w każdym czasie. W przypadku ponownego rozpoczęcia stażu odbywają staż w pełnym wymiarze.

II. Staż nauczyciela na stopień nauczyciela mianowanego:

- 1) staż trwa 2 lata i 9 miesięcy;
- 2) nauczyciel kontraktowy posiadający co najmniej stopień naukowy doktora może ubiegać się o uzyskanie kolejnego stopnia awansu zawodowego po odbyciu stażu trwającego **1 rok i 9 miesięcy**. Dyrektor szkoły może nauczycielowi kontraktowemu, który uzyskał awans w sposób określony w art. 9a ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela (nauczyciele akademicki legitymujący się co najmniej

- trzyletnim okresem pracy w szkole wyższej lub osoby posiadające co najmniej pięcioletni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy uzyskują z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole stopień nauczyciela kontraktowego) i ubiega się o uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego, skrócić staż **do roku i 9 miesięcy**;
- 3) w okresie stażu nauczyciel realizuje własny plan rozwoju zawodowego zatwierdzony przez dyrektora szkoły, uwzględniający wymagania określone w rozporządzeniu z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli;
 - 4) dyrektor szkoły, w terminie **30 dni** od dnia rozpoczęcia zajęć w szkole, zatwierdza plan rozwoju zawodowego dołączony przez nauczyciela mianowanego do wniosku o rozpoczęcie stażu, albo zwraca go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian; Nauczyciel jest obowiązany poprawić plan rozwoju zawodowego zgodnie z zaleceniami dyrektora szkoły i ponownie przedłożyć go dyrektorowi szkoły w wyznaczonym przez niego terminie, nie krótszym **niż 3 dni robocze**. Dyrektor szkoły zatwierdza poprawiony plan rozwoju zawodowego, uwzględniający jego zalecenia, w terminie **7 dni** od dnia jego przedłożenia;
 - 5) nauczyciel składa dyrektorowi szkoły sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego, uwzględniając efekty jego realizacji dla nauczyciela i szkoły, w terminie **7 dni** od dnia zakończenia stażu;
 - 6) staż zakończy się oceną pracy dokonaną zgodnie z art. 6a ustawy Karta Nauczyciela oraz z rozporządzeniem z dnia 29 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego;
 - 7) opiekun stażu przedstawia dyrektorowi opinię o dorobku zawodowym nauczyciela;
 - 8) nauczyciel składa wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego **w roku otrzymania co najmniej dobrej oceny pracy**; w razie niedotrzymania terminu złożenia wniosku nauczyciel jest **obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze**.

Ważne!

W przypadku zmiany miejsca zatrudnienia warunkiem kontynuacji stażu w innej szkole jest uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy za okres dotychczas odbytego stażu, oraz podjęcie zatrudnienia w szkole nie później niż w okresie **3 miesięcy** po ustaniu poprzedniego stosunku pracy;

Nauczyciel może kontynuować staż w przypadku przywrócenia do pracy, do całego stażu zalicza się okres stażu odbytego przed rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy;

Nauczycielowi nie przysługuje dodatkowy staż gdy otrzyma negatywną ocenę pracy.

III. *Nauczyciel kontraktowy ubiegający się o awans na stopień nauczyciela mianowanego w okresie odbywania stażu powinien:*

- 1) uczestniczyć w pracach związanych z realizacją zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych i innych statutowych zadań szkoły oraz wynikających z potrzeb szkoły i środowiska lokalnego;
- 2) doskonalić kompetencje w związku z wykonywanymi obowiązkami, zwłaszcza w zakresie kształcenia uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 3) prowadzić zajęcia w obecności opiekuna stażu w wymiarze **co najmniej 4 godzin w roku szkolnym oraz dyrektora szkoły w wymiarze co najmniej jednej godziny w okresie stażu** oraz omawiać je z osobą, w której obecności zajęcia zostały przeprowadzone;
- 4) przeprowadzić **co najmniej 2 godziny zajęć otwartych dla nauczycieli szkoły**, w której odbywa staż, oraz dokonać ich ewaluacji, w obecności, w miarę możliwości, nauczyciela - doradcy metodycznego w zakresie tych zajęć.

IV. *Wymagania niezbędne do uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego obejmują:*

- 1) uzyskanie pozytywnych efektów w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej na skutek wdrożenia działań mających na celu doskonalenie pracy własnej i podniesienie jakości pracy szkoły, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w art. 9e ust. 3 Karty Nauczyciela – uzyskanie pozytywnych efektów w zakresie realizacji zadań odpowiednio na rzecz oświaty, pomocy społecznej lub postępowania w sprawach nieletnich, w związku z zajmowanym stanowiskiem lub pełnioną funkcją;
- 2) umiejętność rozpoznawania potrzeb rozwojowych uczniów i uwzględniania ich w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 3) umiejętność wykorzystania w pracy metod aktywizujących ucznia;
- 4) umiejętność dokonywania ewaluacji własnej pracy i wykorzystywania jej wyników do doskonalenia warsztatu pracy;
- 5) umiejętność dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego;
- 6) umiejętność uwzględniania w pracy problematyki środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych;
- 7) umiejętność posługiwania się przepisami prawa dotyczącymi odpowiednio

oświaty, pomocy społecznej lub postępowania w sprawach nieletnich, w zakresie funkcjonowania szkoły, w której nauczyciel odbywał staż;

- 8) umiejętność korzystania w pracy, zwłaszcza w trakcie prowadzonych zajęć, z narzędzi multimedialnych i informatycznych.

v. Do wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego nauczyciel dołącza:

- 1) kopię dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe, poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 2) kopię aktu nadania stopni nauczyciela kontraktowego poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 3) zaświadczenie dyrektora szkoły o:
 - a) wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu wydania zaświadczenia oraz w okresie odbywania stażu, ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał staż,
 - b) dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego i dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji tego planu,
 - c) **przyczynach wydłużenia okresu stażu** oraz zaliczenia dotychczas odbytego stażu w przypadkach określonych w art. 9d ust. 5 i 5a oraz art. 9f ust. 2 i 4 Karty Nauczyciela, ze wskazaniem podstawy prawnej odpowiednio wydłużenia albo zaliczenia okresu stażu oraz okresu nieobecności w pracy lub niepozostawiania w stosunku pracy;
- 4) kopię sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 5) kopię karty oceny pracy dokonanej po zakończeniu stażu, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem.

VI. Analiza wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego.

1. Organ właściwy do nadania stopnia awansu zawodowego przeprowadza analizę formalną wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego na stopień nauczyciela mianowanego.
2. Jeżeli wniosek nie spełnia wymogów formalnych, organ właściwy wskazuje szczegółowe braki i wzywa nauczyciela do ich usunięcia w terminie 14 dni, wraz z pouczeniem, że nieusunięcie tych braków w terminie spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania.

VII. Komisja egzaminacyjna na stopień nauczyciela mianowanego.

1. Komisję powołuje organ prowadzący szkołę w składzie:
 - 1) przedstawiciel organu prowadzącego szkołę, jako jej przewodniczący;

- 2) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
 - 3) dyrektor szkoły;
 - 4) dwaj eksperci z listy ekspertów prowadzonej przez MEN (posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole tego samego typu co szkoła, w której nauczyciel jest zatrudniony, z których co najmniej jeden, w miarę możliwości naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć).
2. Na wniosek nauczyciela organ prowadzący powołuje przedstawiciela związku zawodowego wskazanego we wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego na stopień nauczyciela mianowanego.

VIII. Egzamin przed komisją.

Komisja egzaminacyjna zapoznaje się z oceną pracy nauczyciela i sprawozdaniem z realizacji planu rozwoju zawodowego oraz przeprowadza egzamin, podczas którego nauczyciel:

- 1) prezentuje dorobek zawodowy;
- 2) prezentuje swoją wiedzę i umiejętności, w szczególności przez:
 - a) zaproponowanie rozwiązania wskazanego przez komisję problemu związanego z wykonywaną pracą, z uwzględnieniem praktyki szkolnej, aktualnej wiedzy i przepisów prawa,
 - b) wykonanie zadania z użyciem narzędzi multimedialnych;
- 3) odpowiada na pytania członków komisji dotyczące wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego.

IX. Praca komisji egzaminacyjnej.

1. Komisja egzaminacyjna podejmuje rozstrzygnięcia w obecności co najmniej 2/3 składu swoich członków.
2. Każdy z członków komisji ocenia spełnianie przez nauczyciela wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia awansu zawodowego w punktach według skali od 0 do 10.
3. Na podstawie liczby punktów przyznanych przez poszczególnych członków komisji oblicza się średnią arytmetyczną punktów, z tym że jeżeli liczba członków komisji jest większa niż 3, odrzuca się jedną najwyższą i jedną najniższą ocenę punktową.
4. Nauczyciel zdał egzamin przed komisją egzaminacyjną jeżeli średnia arytmetyczna punktów wynosi co najmniej 7.

Ważne!

Nauczyciel, który nie zdał egzaminu **na stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego** może ponownie złożyć wniosek o podjęcie postępowania

egzaminacyjnego po odbyciu, na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora szkoły, **dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy**, z tym że może przystąpić ponownie do egzaminu przed komisją egzaminacyjną tylko jeden raz w danej szkole.

W przypadku otrzymania decyzji o odmowie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego, nauczyciel ma prawo wniesienia odwołania do organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

X. Zapewnienie odpowiednich warunków do odbycia stażu (zadania dyrektora szkoły).

1. Dyrektor szkoły zapewnia nauczycielowi odbywającemu staż warunki do:
 - 1) obserwacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych oraz innych zajęć prowadzonych w szkole, w szczególności zajęć prowadzonych przez nauczyciela tego samego przedmiotu lub rodzaju zajęć, w tej samej lub innej szkole;
 - 2) udziału w formach doskonalenia zawodowego, określonych w zatwierdzonym planie rozwoju zawodowego;
 - 3) korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej biblioteki pedagogicznej, poradni psychologiczno - pedagogicznej lub innych placówek oświatowych.
2. **W trakcie stażu dyrektor szkoły obserwuje i omawia z nauczycielem co najmniej jedno prowadzone przez niego zajęcia.**
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie stażu, dyrektor szkoły może pisemnie zobowiązać nauczyciela do **wprowadzenia zmian w planie rozwoju zawodowego, w wyznaczonym przez niego terminie, nie krótszym niż 5 dni, lub zmienić nauczycielowi opiekuna stażu.**
4. W trakcie stażu nauczyciel może wprowadzać zmiany w planie rozwoju zawodowego **za zgodą dyrektora szkoły**. Dyrektor szkoły, w terminie **7 dni** od dnia przedłożenia zmienionego planu rozwoju zawodowego, zatwierdza ten plan albo zwraca go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian w terminie nie krótszym niż **3 dni** robocze. Poprawiony plan zatwierdza w terminie **7 dni** od dnia jego przedłożenia.
5. Dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela w ciągu **21 dni** od dnia złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego.

XI. Zadania opiekuna stażu.

1. Do zadań opiekuna stażu należą:
 - 1) współpraca z nauczycielem odbywającym staż i wspieranie go w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym w przypadku nauczyciela stażysty

- zapoznanie go z dokumentami obowiązującymi w danej szkole, w szczególności z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) współpraca z nauczycielem odbywającym staż w opracowaniu planu rozwoju zawodowego, w szczególności udzielanie mu pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
 - 3) wspieranie nauczyciela odbywającego staż w realizacji obowiązków zawodowych;
 - 4) umożliwianie nauczycielowi odbywającemu staż obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć;
 - 5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela odbywającego staż;
 - 6) dzielenie się z nauczycielem odbywającym staż swoją wiedzą i doświadczeniem, w szczególności omawianie z nauczycielem zajęć prowadzonych przez siebie oraz przez nauczyciela;
 - 7) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela odbywającego staż do podejmowania wyzwań zawodowych;
 - 8) doskonalenie wiedzy i umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia roli opiekuna stażu.

2. Opiekun stażu, w terminie **7 dni** od dnia zakończenia stażu, przedstawia dyrektorowi szkoły opinię o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu, ze szczególnym uwzględnieniem obserwowanych zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz stopnia zaangażowania w realizację wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego.

XII. Termin składania wniosku i zakończenie postępowania.

Uzyskanie aktu nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego:

- 1) do dnia **31 sierpnia** w przypadku złożenia wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego do **30 czerwca** danego roku;
- 2) do dnia **31 grudnia** w przypadku złożenia wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego do **31 października** danego roku;

XIII. Miejsce złożenia wniosku.

Wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego na stopień nauczyciela mianowanego składa się punkcie obsługi klienta Urzędu Gminy Dębica Kaszubska, ul. ks. Antoniego Kani 16a, 76-248 Dębica Kaszubska, w godzinach urzędowania jednostki.

XIV. Przepisy przejściowe.

1. Do dnia 31 sierpnia 2019 r. ograniczenie zatrudnienia nauczycielowi **gimnazjum** do wymiaru **niższego niż 1/2 obowiązkowego wymiaru** zajęć nie powoduje przerwania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, rozpoczętego przed dniem ograniczenia zatrudnienia.
2. Do dnia 31 sierpnia 2022 r. nauczyciel **dotychczasowego gimnazjum** (albo nauczyciel dotychczasowego gimnazjum, który rozpoczął lub kontynuuje staż w szkole w której **prowadzone są klasy dotychczasowego gimnazjum**), który w okresie trwania stażu zmienił miejsce zatrudnienia, może kontynuować staż na kolejny stopień awansu zawodowego, jeżeli podjął zatrudnienie w szkole, bez względu na wymiar zatrudnienia, nie później niż 12 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego.
5. **Postępowanie wszczęte i niezakończone przed dniem 1 września 2018 r.** - według dotychczasowych przepisów.
6. **Staż rozpoczęty i niezakończony przed dniem 1 września 2018 r.**
 - 1) odbywany według dotychczasowych przepisów,
 - 2) ocena pracy według nowych przepisów,
 - 3) postępowanie egzaminacyjne według nowych przepisów.
7. W przypadku nauczyciela kontraktowego, który do dnia 1 września 2018 r. w trakcie odbywania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego **zmienił miejsce zatrudnienia i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego, ocena ta jest uwzględniana do oceny pracy dokonywanej po zakończeniu całego stażu.**

XV. Stopień nauczyciela mianowanego z mocy prawa.

Nauczyciel akademicki, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 5-letnim okresem pracy w szkole wyższej, z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole uzyskują stopień nauczyciela mianowanego.