

.....
(pieczęćka pracodawcy)

.....
(miejscowość, data)

Wójt Gminy Dębica Kaszubska

ZAWIADOMIENIE

o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem

Na podstawie § 3a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U z 2018 r. poz. 2010 z późn. zm.) zawiadamiam, iż w dniu r. została zawarta z młodocianym pracownikiem

.....
(imię i nazwisko młodocianego pracownika, data urodzenia)

zamieszkałym w

(dokładny adres zamieszkania młodocianego pracownika)

umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego młodocianego: przyuczenia do wykonywania określonej pracy / nauki zawodu * w zawodzie na okres od dnia r. do dnia r. tj. miesięcy.

Młodociany w trakcie przygotowania zawodowego realizuje kształcenie teoretyczne w

(nazwa i adres szkoły)

Uwagi:

W załączeniu kopia umowy z pracownikiem młodocianym.

.....
(pieczęćka i podpis pracodawcy)

* niepotrzebne skreślić

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych przez Gminę Dębica Kaszubska

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz przysługujących prawach z tym związanych.

1. Administratorem Pani/Pana Danych Osobowych jest Wójt Gminy Dębica Kaszubska (dane adresowe: ul. Ks. Antoniego Kani 16a, 76-248 Dębica Kaszubska).

2. Wyzaczyliśmy inspektora ochrony danych, z którym może Pani/Pan kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych drogą elektroniczną (iod@debnicakaszubska.eu) lub pisemnie na adres Administratora danych.

3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu dofinansowania pracodawcy kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

4. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym niezbędnym do przyznania dofinansowania pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit c RODO), wynikającego z ustawy Prawo oświatowe.

5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu załatwienia sprawy, dla potrzeb której zostały zebrane, a następnie przechowywane przez okres niezbędny do realizacji wyżej określonych celów.

6. Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych,
- prawo żądania sprostowania/poprawienia Pani/Pana danych osobowych, np. gdy są nieaktualne,
- prawo ograniczenia przetwarzania danych,
- prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
- prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie.

7. Pani/Pana dane mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą podlegać profilowaniu.

Potwierdzam zapoznanie się z klauzulą informacyjną (RODO)

.....
(data i czytelny podpis pracodawcy)