

**GMINNY ŻŁOBEK JELONEK
w DĘBNICY KASZUBSKIEJ**
ul. Jana III Sobieskiego 5
76-248 Dębica Kaszubska
NIP 839 326 39 81, REGON 544200373
tel. 79 007 055

ZARZĄDZENIE NR 16/2026

Dyrektora Gminnego Żłobka „Jelonek” w Dębicy Kaszubskiej

z dnia 15.06.2026r.

w sprawie wprowadzenia „Standardów Pracy Opiekuna w Gminnym Żłobku „Jelonek” w Dębicy Kaszubskiej”

Na podstawie ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2025 r. poz. 798 z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1

W celu ujednolicenia działań opiekuńczo-wychowawczych, zapewnienia najwyższego bezpieczeństwa dzieci oraz wysokiej kultury profesjonalnej wprowadza się „Standardy Pracy Opiekuna w Gminnym Żłobku „Jelonek” w Dębicy Kaszubskiej”, stanowiący Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Do przestrzegania Standardu zobowiązany jest cały personel sprawujący bezpośrednią opiekę nad dziećmi (opiekunowie)
2. Naruszenie zasad określonych w Standardzie traktowane będzie jako naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

p.o. DYREKTOR
mgr Izabela Krawczyk

.....
(podpis i pieczęć Dyrektora Żłobka)

STANDARD PRACY OPIEKUNA W ŻŁOBKU

I Wprowadzenie i cel dokumentu

Dokument określa jednolite standardy pracy opiekuna w żłobku, stanowiące fundament wysokiej jakości opieki nad dziećmi. Celem jest zapewnienie spójności działań całego zespołu, bezpieczeństwa emocjonalnego dzieci oraz wspierania ich harmonijnego rozwoju. Standard stanowi również podstawę do obserwacji pracy, ewaluacji, planowania rozwoju zawodowego oraz budowania kultury organizacyjnej placówki.

II Podstawy pedagogiczne pracy opiekuna

Praca opiekuna opiera się na szacunku dla dziecka jako jednostki, jego potrzeb oraz indywidualnego tempa rozwoju. Kluczowe znaczenie mają: teoria przywiązania, responsywność dorosłego oraz budowanie relacji opartej na bezpieczeństwie. Opiekun pełni rolę przewodnika, wspierającego rozwój emocjonalny, społeczny i poznawczy dziecka.

III Relacja z dzieckiem

Relacja z dzieckiem stanowi podstawę wszystkich działań opiekuńczo-wychowawczych.

- Opiekun zapewnia dziecku poczucie bezpieczeństwa poprzez stałość, przewidywalność i obecność emocjonalną.
- Buduje relację poprzez kontakt wzrokowy, bliskość, spokojny ton głosu oraz uważność.
- Unika zachowań podważających poczucie wartości dziecka, takich jak zawstydzanie czy ignorowanie emocji.

IV Komunikacja z dzieckiem

- Komunikacja powinna być dostosowana do wieku i możliwości dziecka.
- Opiekun stosuje język wspierający, nazywa emocje i opisuje sytuacje.
- Zapowiada zmiany i kolejne aktywności, co zwiększa poczucie bezpieczeństwa.
- Stosuje komunikaty pozytywne i wspierające zamiast zakazów i ocen.

V Reagowanie na zachowania dzieci

- Reagowanie powinno być spokojne, konsekwentne i adekwatne do sytuacji.
- Opiekun najpierw zapewnia bezpieczeństwo, następnie wspiera dziecko w regulacji emocji.
- Stosuje model: zauważ – nazwij – wesprzyj – pokaż rozwiązanie.
- Unika krzyku, kar, zawstydzania oraz reakcji impulsywnych.

VI Wspieranie samodzielności i rozwoju

- Opiekun tworzy warunki do samodzielnego działania dziecka.
- Zachęca do prób, wspiera bez wyręczania.
- Docenia wysiłek i proces, nie tylko efekt.
- Wspiera rozwój poprzez zabawę, doświadczenie i relację.

VII Organizacja dnia i środowiska

- Dzień w żłobku powinien być przewidywalny i uporządkowany.
- Przestrzeń powinna być bezpieczna, dostosowana do wieku dzieci i sprzyjająca eksploracji.
- Aktywności powinny być różnorodne i dostosowane do potrzeb dzieci.
- Zapewniona powinna być równowaga między aktywnością a odpoczynkiem.

VIII Bezpieczeństwo fizyczne i emocjonalne

- Opiekun zapewnia stały nadzór nad dziećmi.
- Reaguje natychmiast w sytuacjach zagrożenia.

- Dbą o bezpieczeństwo emocjonalne poprzez przewidywalność i spokojną obecność.
- Tworzy atmosferę akceptacji i zrozumienia.

IX Współpraca z rodzicami i zespołem

- Opiekun buduje partnerską relację z rodzicami opartą na zaufaniu.
- Przekazuje rzetelne informacje o dziecku.
- Współpracuje z zespołem w sposób spójny i odpowiedzialny.
- Uczestniczy w wymianie doświadczeń i wspólnym rozwiązywaniu problemów.

X Postanowienia końcowe

Dokument obowiązuje wszystkich pracowników placówki. Stanowi podstawę oceny pracy oraz planowania rozwoju zawodowego. Jest elementem systemu zarządzania jakością i może podlegać okresowej aktualizacji.

p.o. DYREKTOR
mgr Izabela Krawczyk