

INFORMACJA DLA PRACODAWCÓW UBIEGAJĄCYCH SIĘ O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia ze środków Funduszu Pracy.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika wynosi w przypadku:

- 1) nauki zawodu przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy (jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia) - do 10 824 zł;
- 2) nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe - do 13 394 zł;
- 3) przyuczenia do wykonywania określonej pracy (za każdy pełny miesiąc kształcenia) – do 340 zł.

Kwota dofinansowania obejmuje za okres kształcenia wynoszący 36 miesięcy, potwierdzony świadectwem pracy lub zaświadczeniem potwierdzającym okres zatrudnienia, i za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego - 100 % wysokości kwoty dofinansowania, przy czym jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia.

Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji. Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania ogłasza, w drodze obwieszczenia, w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", w terminie do końca lutego roku, w którym jest dokonywana waloryzacja, wysokość wskaźnika waloryzacji i maksymalną wysokość kwot dofinansowania, po waloryzacji.

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony **w nieprzekraczalnym terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników** egzaminu zawodowego lub czeladniczego, albo egzaminu sprawdzającego po ukończeniu przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

Wymagane dokumenty:

1. wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika;
2. kopia dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy;
3. w przypadku prowadzenia praktycznego przygotowania zawodowego przez pracownika lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy - dokument potwierdzający stosunek zatrudnienia łączący instruktora praktycznej nauki zawodu z pracodawcą;
4. kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego;
5. kopia świadectwa pracy wydanego przez poprzedniego pracodawcę w przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki;
6. w przypadku ukończenia przez młodocianego nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy u pracodawcy i zdania odpowiedniego egzaminu - kopię dyplomu, certyfikatu lub świadectwa albo **zaświadczenie (oryginał)** potwierdzające, że młodociany zdał egzamin;
7. w przypadku ukończenia przez młodocianego pracownika nauki zawodu u pracodawcy, przystąpienia do egzaminu i nie zdania egzaminu do wniosku dołącza się również kopię świadectwa pracy albo zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia oraz odpowiednio:
 - a) kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia - w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44zzzzgb ustawy o systemie oświaty, albo
 - b) kopię zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo

- c) zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
 - d) zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną - w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.
8. wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie **za okres 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy**, albo oświadczenia o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie - w przypadku gdy dofinansowanie ma być udzielone podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
 9. wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (w przypadku wnioskodawcy będącego przedsiębiorcą);
 10. kopie dokumentów potwierdzających status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek oraz potwierdzających uprawnienia wspólnika spółki do wystąpienia z wnioskiem o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego,
 11. oświadczenie pracodawcy o wartości refundacji otrzymanej z OHP na młodocianego ucznia;
 12. oświadczenie pracodawcy o wartości poniesionych kosztów w związku z prowadzeniem przygotowania zawodowego młodocianego pracownika.

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy, przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Dofinansowanie nie przysługuje pracodawcy, jeżeli przygotowanie zawodowe było prowadzone w formie przyuczenia do wykonywania określonej pracy i młodociany pracownik nie zdał egzaminu sprawdzającego.

Informacje na temat opłat: nie podlega opłatom

Miejsce złożenia dokumentów:

Urząd Gminy w Dębnicy Kaszubskiej

ul. Ks. Antoniego Kani 16a

76-248 Dębica Kaszubska

Tryb odwoławczy:

Pracodawcy przysługuje odwołanie do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Słupsku za pośrednictwem Wójty Gminy Dębica Kaszubska w terminie 14 dni od daty otrzymania decyzji.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (art. 122 – Dz. U. z 2025 r. poz. 1043 z późn. zm.);
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r. poz. 2010 z późn. zm.);
3. Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2019 r. poz. 391);
4. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2026 r. poz. 500);
5. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2026 r. poz. 449).

Inne informacje:

1. O zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, zamieszkałym na terenie Gminy Dębica Kaszubska, pracodawca jest zobowiązany powiadomić Wójta Gminy Dębica Kaszubska.
2. Pracodawca na jednym wniosku ubiega się o dofinansowanie kosztów kształcenia tylko jednego młodocianego.