

ZARZĄDZENIE NR 23/2026

WÓJTA GMINY DĘBNICA KASZUBSKA

z dnia 2 lutego 2026 r.

w sprawie ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie pobierane przez podmioty, o których mowa w art. 70a ust. 3a ustawy – Karta Nauczyciela, ustalenia form i specjalności kształcenia objętych dofinansowaniem w 2026 r. oraz regulaminu przyznawania środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 i poz. 1436; z 2023 r. poz. 1688), art. 70a ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986¹⁾) oraz § 5 i § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 2628), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Planuje się podział dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska w 2026 roku w następujący sposób:

- 1) Zespół Szkolno-Przedszkolny w Dębicy Kaszubskiej – 30 000,00 zł;
- 2) Zespół Szkół w Gogolewie – 16 000,00 zł;
- 3) Zespół Szkół w Motarzynie – 14 710,00 zł;
- 4) Urząd Gminy Dębica Kaszubska – 15 000,00 zł.

2. Całkowity koszt przyznanych środków w 2026 roku wynosi 75 710,00 zł, które przeznacza się na organizację form doskonalenia zawodowego ujętych w § 2 niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Ze środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli, dofinansowane będą w 2026 roku następujące formy doskonalenia zawodowego nauczycieli, wynikające z potrzeb zespołów szkół:

- 1) studia magisterskie o specjalności psychologia;
- 2) studia podyplomowe o specjalnościach:
 - a) diagnoza, rewalidacja i terapia pedagogiczna,
 - b) terapia pedagogiczna i wczesne wspomaganie rozwoju dziecka,
 - c) edukacja, rewalidacja i wspomaganie osób z autyzmem i zespołem Aspergera,
 - d) wczesne wspomaganie rozwoju dziecka,
 - e) edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika) i edukacja i rehabilitacja osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu i zespołem Aspergera,
 - f) edukacja i terapia osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu,
 - g) terapia pedagogiczna z elementami arteterapii,
 - h) doradztwo zawodowe,
 - i) edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika),
 - j) nauczanie fizyki i nauczanie historii,
 - k) integracja sensoryczna,

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienianej ustawy zostały ogłoszone w 2023 r. poz. 1234 i poz. 1672; w 2024 r. poz. 1871; w 2025 r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188, poz. 1189, poz. 1661, poz. 1792 i poz. 1849.

3) udział w seminariach, konferencjach, wykładach, warsztatach, szkoleniach, kursach kwalifikacyjnych lub doskonalących w specjalnościach:

- a) Biofeedback - 2 stopień,
- b) letnia szkoła j. kaszubskiego i kultury Kaszub,
- c) sztuczna inteligencja w pracy nauczyciela, Canva Wykorzystanie AI w pracy nauczyciela,
- d) treningi słuchowe: Neuroflow, ISA Johansena, Warnkego,
- e) masaż logopedyczny z elementami technik fizjoterapeutycznych i osteopatycznych,
- f) EDUMUZ- szkolenie muzyczne dla nauczycieli przedszkola,
- g) Wyedukowany Dyrektor Nowoczesnej Szkoły,
- h) zmiany w prawie oświatowym,
- i) nowoczesne metody nauczania,
- j) trudny uczeń w klasie - pozytywna dyscyplina,
- k) myśląca klasa,
- l) Nowoczesny Dyrektor,
- m) Siła Dyrektora,
- n) pierwsza pomoc,
- o) dostęp do Akademii Librus,
- p) warsztaty - librus e-dziennik,
- q) Ogólnopolska Konferencja Kadry Kierowniczej Oświaty,
- r) bezpieczeństwo i zarządzanie kryzysowe w szkołach.

2. Przesłanka przyznania dofinansowania jest również spełniona, gdy zakres tematyczny dofinansowanej specjalności jest węższy lub szerszy, niż specjalność ujęta w § 2 ust. 1 pkt 1- 3 zarządzenia, lecz całkowicie się w nim mieści.

§ 3. Ustala się maksymalną kwotę dofinansowania opłat za kształcenie nauczycieli pobierane przez podmioty, o których mowa w art. 70a ust. 3a pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela w wysokości 4 000,00 zł dla jednego nauczyciela w 2026 r., jednak nie więcej niż 80% poniesionych przez nauczyciela kosztów w roku 2026.

§ 4. Regulamin przyznawania środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska na rok 2026, stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorom Zespołów Szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska oraz Sekretarzowi Gminy.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2026 r.

Wójt Gminy Dębica Kaszubska

Iwona Warkocka

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 23/2026

Wójta Gminy Dębica Kaszubska

z dnia 2 lutego 2026 r.

**REGULAMIN
PRYZYNAWANIA ŚRODKÓW NA WSPIERANIE DOSKONALENIA ZAWODOWEGO
NAUCZYCIELI SZKÓŁ, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM
JEST GMINA DĘBNICA KASZUBSKA NA ROK 2026**

§ 1. Ilekcioć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 2628);
- 2) zarządzeniu – należy przez to rozumieć zarządzenie nr 23/2026 Wójta Gminy Dębica Kaszubska z dnia 2 lutego 2026 r. w sprawie ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie pobierane przez podmioty, o których mowa w art. 70a ust. 3a ustawy – Karta Nauczyciela, ustalenia form i specjalności kształcenia objętych dofinansowaniem w 2026 r. oraz regulaminu przyznawania środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska;
- 3) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin przyznawania środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska na rok 2026;
- 4) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska.

§ 2. 1. Dofinansowanie doskonalenia zawodowego odbywa się na podstawie:

- 1) wniosku złożonego przez dyrektora szkoły o dofinansowanie opłat lub kosztów doskonalenia, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu;
- 2) planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli określonego w zarządzeniu;
- 3) umowy zawartej pomiędzy pracodawcą a pracownikiem na dofinansowanie doskonalenia zawodowego, której wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

2. Dofinansowanie doskonalenia zawodowego przysługuje nauczycielom, którzy podnoszą swoje kwalifikacje zgodnie z potrzebami kadrowymi w szkole.

3. Nauczyciel zatrudniony w więcej niż w jednej szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska, może ubiegać się o dofinansowanie doskonalenia zawodowego w jednej ze szkół.

4. Dofinansowanie nie przysługuje nauczycielowi w przypadku powtarzania semestru/roku studiów/innej formy doskonalenia zawodowego nauczyciela.

5. Dofinansowanie obejmuje opłaty i koszty poniesione w roku budżetowym 2026.

§ 3. Za prawidłowe wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na dofinansowanie doskonalenia zawodowego w stosunku do nauczycieli odpowiada dyrektor szkoły, w stosunku do dyrektora szkoły odpowiada Wójt Gminy Dębica Kaszubska.

§ 4. Dyrektorzy szkół składają do organu prowadzącego wnioski o dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli na następny rok budżetowy, uwzględniając potrzeby o których mowa w § 3 ust. 1 i 2 rozporządzenia w terminie do dnia 31 października 2026 r., wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 5. Dyrektorzy szkół składają sprawozdanie ze sposobu wykorzystania środków przyznawanych na dofinansowanie doskonalenia zawodowego na rok 2026, w terminie do dnia 16 grudnia 2026 r., wg wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.

§ 6. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania rady pedagogicznej z treścią niniejszego regulaminu.

§ 7. Wykonanie regulaminu powierza się dyrektorom szkół oraz Sekretarzowi Gminy.

Załącznik nr 1 do regulaminu przyznawania środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska na rok 2026

.....
(pieczęć jednostki)

**WNIOSEK DO ROCZNEGO PLANU DOFINANSOWANIA
FORM DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI
NA ROK 2027**

Plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli na rok 2027:

Lp.	Imię i nazwisko nauczyciela	Forma doskonalenia zawodowego nauczyciela	Specjalność/Kierunek/temat (formy doskonalenia zawodowego) seminarium, konferencji, wykładu, warsztatu, szkolenia, itp.	Ogólny koszt	Przewidywana kwota dofinansowania	W przypadku kontynuacji danej formy doskonalenia – kwota przyznanego dofinansowania w poprzednich latach	Uzasadnienie dofinansowania
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							
...							
RAZEM						-	-

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć i podpis dyrektora)

UMOWA NA DOFINANSOWANIE DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

zawarta w dniu 20.... roku pomiędzy:

Panią/Panem –
(imię i nazwisko)

Wójtem Gminy Dębica Kaszubska¹/Dyrektorem

zwanym dalej Pracodawcą, (nazwa szkoły)

a

Panią/Panem –
(imię i nazwisko) (nazwa szkoły, zajmowane stanowisko)

zwanym dalej Pracownikiem.

§ 1.

Strony zawierają umowę, która określa wzajemne prawa i obowiązki stron w związku z doskonaleniem zawodowym przez pracownika na

.....
.....

(nazwa i adres uczelni, specjalizacja, czas trwania nauki, aktualny etap kształcenia, inna forma kształcenia)

o następującej treści.

§ 2.

Umowę zawiera się w oparciu o złożony przez dyrektora szkoły w dniu wniosek o dofinansowanie opłat lub kosztów form doskonalenia zawodowego nauczycieli, a w szczególności o opinię przydatności do pracy w szkole kierunku studiów, których podjął się pracownik.

§ 3.

1. Ze środków na doskonalenie zawodowe mogą być pokryte przez Pracodawcę w części lub w całości koszty, o których mowa w § 2 pkt 1 lit a i pkt 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 2628).

2. Pracodawca zobowiązuje się pokryć koszty doskonalenia zawodowego, o których mowa w § 3 ust. 1 poniesione przez Pracownika w wysokości zł (słownie złotych:), w tym.....

3. Zwrot opłat/kosztów doskonalenia zawodowego odbywa się na podstawie:

- 1) oryginału lub poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii dokumentu, na podstawie którego można jednoznacznie stwierdzić ukończenie danego etapu doskonalenia;

¹ Umowę na dofinansowanie doskonalenia zawodowego, w której Pracownikiem jest dyrektor szkoły, w imieniu Pracodawcy zawiera Wójt Gminy Dębica Kaszubska.

2) dowodu wpłaty z tytułu poniesienia kosztów doskonalenia zawodowego przez nauczyciela². W przypadku uiszczenia jednorazowej wpłaty za całość danej formy doskonalenia zawodowego – zaświadczenie o koszcie poszczególnych semestrów/rat, za które nauczyciel ubiega się o dofinansowanie.

4. Zwrot kosztów doskonalenia zawodowego następuje w terminie 14 dni od dnia otrzymania przez Pracodawcę dokumentów, o których mowa w ust. 3, na wskazany przez Pracownika rachunek bankowy:

.....

§ 4.

1. Pracownik zobowiązuje się regularnie uczęszczać na zajęcia, uczestniczyć we wszystkich przewidzianych programem nauczania egzaminach oraz ukończyć formę doskonalenia zawodowego (lub jej część – semestr) w terminie wynikającym z programu nauczania, na potwierdzenie czego przedłoży Pracodawcy stosowny dokument.

2. Wszelką korespondencję w związku z realizacją niniejszej umowy należy kierować do Pracownika na adres Pracownik zobowiązuje się do poinformowania Pracodawcy o zmianie adresu do korespondencji w terminie 3 dni od dnia jej zaistnienia. W przypadku niepowiadomienia Pracodawcy o zmianie adresu, korespondencję wysłaną na adres Pracownika wskazany w niniejszej umowie uważa się za skutecznie doręczoną.

3. W przypadku wystąpienia zmian mających wpływ na prawo do dofinansowania doskonalenia zawodowego, w tym o niepodjęciu, przerwaniu lub nieukończeniu doskonalenia zawodowego, Pracownik jest zobowiązany do niezwłocznego powiadomienia o tym Pracodawcy, jednak nie później niż do 7 dni od dnia zaistnienia zmiany.

§ 5.

1. W przypadku nieuzasadnionego niepodjęcia lub przerwania toku danej formy kształcenia lub nieukończenia w przewidzianym terminie danej formy kształcenia przez Pracownika, dofinansowanie podlega zwrotowi w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

2. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z Pracownikiem w trakcie podnoszenia przez niego kwalifikacji lub w okresie 3 lat od daty ukończenia danej formy kształcenia (za porozumieniem stron na wniosek Pracownika lub przez Pracodawcę bez wypowiedzenia z winy Pracownika lub przez Pracownika za wypowiedzeniem za wyjątkiem wypowiedzenia z przyczyn wskazanych w art. 94³ KP lub przez Pracownika bez wypowiedzenia w oparciu o art. 55 KP lub 94³ KP mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach, w przypadkach określonych w art. 23 ust. 1 pkt 5 i ust. 4 pkt 2 KN), dofinansowanie doskonalenia podlega zwrotowi w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

3. Pracownik jest zobowiązany do zwrotu dofinansowania w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania.

§ 6.

Pracownik wyraża zgodę na potrącenie ze swojego wynagrodzenia przez Pracodawcę należnych mu kwot z tytułu zwrotu dofinansowania, dokonywanego na podstawie § 5 niniejszej umowy.

§ 7.

Zmiana niniejszej umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem jej nieważności.

§ 8.

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (KN), ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (KP) oraz ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny.

² Dowodem wpłaty może być również inny dowód księgowy w rozumieniu przepisów o rachunkowości (np. wydruk potwierdzenia dokonania przelewu/ wpłaty gotówkowej, zaświadczenie), zawierający dane wymienione w art. 21 ust. 1 pkt 1-4 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

§ 9.

Umowę sporządza się w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

§ 10.

Umowa wchodzi w życie z dniem podpisania.

.....

(data i podpis pracownika)

.....

(pieczęć i podpis pracodawcy)

Załącznik nr 3 do regulaminu
przyznawania środków na wspieranie
doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół,
dla których organem prowadzącym jest
Gmina Dębica Kaszubska na rok 2026

.....
(pieczęć jednostki)

SPRAWOZDANIE
ZE SPOSOBU WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW PRYZNANYCH NA DOFINANSOWANIE
DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI W 2026 R.

Środki finansowe przeznaczone na doskonalenie zawodowe nauczycieli w 2026 r.

- 1) zaplanowano w wysokości ogółem zł,
- 2) wykorzystano w wysokości ogółem zł,
- 3) pozostało w wysokości ogółem zł.

Środki na doskonalenie zawodowe nauczycieli wykorzystano na:

Lp.	Imię i nazwisko nauczyciela	Forma doskonalenia zawodowego nauczyciela	Specjalność/Kierunek/temat (formy doskonalenia zawodowego) seminarium, konferencji, wykładu, warsztatu, szkolenia, itp.	Kwota dofinansowania
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
...				
RAZEM				

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć i podpis dyrektora)