

UCHWAŁA NR X/130/2025

RADY GMINY DĘBNICA KASZUBSKA

z dnia 31 stycznia 2025 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, poz. 1572, poz. 1907 i poz. 1940; z 2023 r. poz. 1688), art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i poz. 1871; z 2023 r. poz. 1234 i poz. 1672), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dębica Kaszubska.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXVII/140/2004 z dnia 14 grudnia 2004 r. w sprawie regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Dębica Kaszubska

Bartłomiej Tutak

Załącznik do uchwały Nr X/130/2025

Rady Gminy Dębica Kaszubska

z dnia 31 stycznia 2025 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD ZE
SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH,
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA DĘBNICA KASZUBSKA**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o szkole rozumie się przez nią szkołę podstawową i przedszkole, a także odpowiednio ich zespół.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz za realizację innych zadań statutowych.

3. Środki w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dzieli się w danym roku budżetowym w następujący sposób:

- 1) 70% środków funduszu pozostaje do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Wójta Gminy.

4. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekroczyć wysokości Nagrody Wójta Gminy.

§ 2. Nagrody mogą być wręczane:

- 1) w Dniu Edukacji Narodowej;
- 2) podczas ważnych uroczystości szkolnych.

**Rozdział 2.
Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły**

§ 3. 1. Nagrodę organu prowadzącego, zwaną dalej Nagrodą Wójta Gminy, przyznaje Wójt Gminy Dębica Kaszubska z własnej inicjatywy lub na wniosek podmiotów, o których mowa w ust. 2.

2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta Gminy:

- 1) dla dyrektora szkoły może wystąpić:
 - a) sekretarz gminy,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców;
- 2) dla nauczyciela szkoły może wystąpić jej dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

§ 4. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy.

§ 5. 1. Wniosek o Nagrodę Wójta Gminy powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
- 2) zwięzły opis osiągnięć w oparciu o kryteria, o których mowa w § 7, w tym podjęte formy doszkalania zawodowego;
- 3) staż pracy pedagogicznej, w tym w danej szkole;
- 4) podpis wnioskodawcy.

2. Brak danych we wniosku, o których mowa w ust. 1 lub niedotrzymanie terminu składania wniosku określonego w ust. 3, spowoduje jego odrzucenie z powodu braków formalnych.

3. Wnioski, o których mowa w § 3 ust. 2 należy składać w terminach:

- 1) do dnia 30 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej;
- 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

Rozdział 3.

Kryteria przyznawania nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły

§ 6.1. Nagroda Wójta Gminy i Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielom, którzy przepracowali w danej placówce co najmniej jeden rok.

2. Za te same osiągnięcia można przyznać tylko jedną nagrodę.

§ 7. Przy rozpatrywaniu wniosków o Nagrodę Wójta Gminy i Nagrodę Dyrektora bierze się pod uwagę następujące kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej za:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone udziałem i wynikami uczniów w konkursach, zawodach, turniejach, festiwalach, olimpiadach przedmiotowych, artystycznych i sportowych,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich i innowacyjnych metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) wykazywanie inicjatywy i aktywności w prowadzeniu zajęć pozalekcyjnych oraz rozwijaniu uzdolnień i zainteresowań uczniów, a także w zapobieganiu niepowodzeniom szkolnym,
- d) przygotowywanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- e) organizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych,
- f) uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków),
- g) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole,
- h) wdrażanie efektywnych form współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole,
- i) dbanie o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym,
- j) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń oraz instytucji działających między innymi na terenie Gminy Dębica Kaszubska lub powiatu,
- k) organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- l) aktywizowanie uczniów i wychowanków do uczestnictwa w życiu kulturowym i społecznym Gminy Dębica Kaszubska,
- m) promowanie zachowań prospołecznych, np. wolontariatu, pomocy koleżeńskiej, itp.;

2) w zakresie pracy opiekuńczej za:

- a) aktywną współpracę z rodzicami i specjalistami w zakresie wychowania zdrowotnego oraz prawidłowego rozwoju dzieci i młodzieży,
- b) organizację pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

- c) organizowanie współpracy szkoły z instytucjami, jednostkami organizacyjnymi, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- e) zaangażowanie się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- f) podejmowanie działań na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;

3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę polegające na:

- a) podejmowaniu działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie przez ucznia w sytuacjach trudnych i konfliktowych,
- b) skuteczności przeciwdziałaniu przemocy wśród uczniów,
- c) podejmowaniu przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego i różnych form rekreacji oraz udzielania pierwszej pomocy;

4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych:

- a) udzielanie aktywnej pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie,
- b) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym,
- c) umiejętne dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
- d) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- e) pozyskiwanie środków finansowych z różnych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
- f) aktywne promowanie szkoły m. in. poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i innych instytucji,
- g) aktywne uczestnictwo w pracach statutowych organów szkoły i efektywna współpraca,
- h) działania na rzecz oświaty w wymiarze regionalnym lub ogólnopolskim.

§ 8. 1. Nagroda Dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 6 z kryteriów, o których mowa w § 7 pkt 1-4.

2. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi i dyrektorowi, który spełnia co najmniej 8 z kryteriów, o których mowa w § 7 pkt 1-4.

§ 9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 10. Do spraw wszczętych, lecz niezakończonych przed dniem wejścia uchwały w życie stosuje się przepisy dotychczasowe.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), zwanej dalej KN, organ prowadzący szkoły tworzy specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przez organ prowadzący szkoły i dyrektorów szkół. Przepisy art. 49 ust. 2 KN upoważniają organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego do ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli z uwzględnieniem sposobu podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, trybu zgłaszania kandydatów do nagrody oraz zasady, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

Obowiązująca uchwała nr XXVII/140/2004 Rady Gminy Dębica Kaszubska z dnia 14 grudnia 2004 r. w sprawie regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, uzależnia przyznanie nagrody dyrektorowi m. in. od posiadania wyróżniającej oceny pracy, a nauczycielowi m. in. od posiadania wyróżniającej oceny pracy czy osiągnięcia bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne.

W orzeczeniach organów nadzoru oraz orzecznictwie sądów administracyjnych przedstawiane są stanowiska, iż ustawodawca nie przewidział możliwości uzależnienia prawa do nagrody przez nauczyciela od wyróżniającej się oceny pracy pedagogicznej. Tak skonstruowane regulacje w istotny sposób naruszają art. 49 ust. 2 KN. Ustawowe upoważnienie organu prowadzącego szkołę do ustalenia kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli obejmuje kompetencję do wyznaczenia mierników służących za podstawę oceny pracy nauczyciela, które związane są tylko i wyłącznie z jego pracą dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, inne kryteria niezwiązane ściśle z pracą nauczyciela nie mają w tym zakresie znaczenia. Podkreślić zatem należy, iż art. 49 ust. 2 KN wyczerpująco określa co może być przedmiotem regulacji Rady Gminy w zakresie uchwalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi z dnia 7 marca 2023 r. III SA/Łd 853/22 - LEX nr 3511800; Rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego z dnia 8 listopada 2012 r. KN-I.4131.1.340.2012.16; Rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 6 września 2022 r. PN.4131.341.2022).

Przyznanie nagrody nauczycielowi nie może być uzależnione od osiągania dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w „sprawdzianach”, ponieważ obowiązujące przepisy prawa oświatowego nie przewidują sprawdzianów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne – stan prawny uległ zmianie 1 września 2016 r. (Rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Podlaskiego z dnia 11 lipca 2023 r. NK-II.4131.149.2023.KK).

Ponadto w obecnej uchwale nie ma regulacji dotyczących przyznawania nagród za zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę. Kryterium to jest z kolei wymienione w regulacji art. 49 ust. 2 KN, zatem jego brak oznacza niewypełnienie delegacji tego przepisu (Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gliwicach III SA/Gl 811/22 - LEX nr 3482952).

Przedstawiony projekt uchwały zawiera regulacje prawne dostosowane do obowiązujących przepisów. Projekt regulaminu został zaopiniowany przez związki zawodowe.

Skutki finansowe powyższej uchwały w roku 2025 wynosić będą ok. 91 985 zł, co stanowi co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zaplanowanych w budżecie organu prowadzącego jednostki oświatowe.

Biorąc powyższe pod uwagę, podjęcie uchwały jest uzasadnione.