

UCHWAŁA NR I/3/2024

RADY GMINY DĘBNICA KASZUBSKA

z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Dębica Kaszubska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 oraz 2023 r. poz. 1688), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i ust. 4, art. 38 ust 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), § 6 oraz tabelą I do załącznika nr 1 (lp. 3, tiret 3) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto Wójta Gminy Dębica Kaszubska – Pani Iwony Warkockiej według następujących składników:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 8.700 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 2.720 zł;
- 3) dodatek specjalny – 3.426 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę – 1.740 zł.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXVIII/275/2021 Rady Gminy Dębica Kaszubska z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie ustalania wynagrodzenia Wójta Gminy Dębica Kaszubska.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Dębica Kaszubska

Bartłomiej Tutak

Uzasadnienie

Przepisy art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), zwanej dalej ustawą, określają górną i dolną granicę wynagradzania wójta. Zgodnie z zapisami ust. 3 ww. przepisu maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru min. w urzędach gmin nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692). Wysokość kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na rok 2024 dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1.789,42 zł.

Natomiast zgodnie z ust 4 ww. przepisu minimalne wynagrodzenie osób z wyboru nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102), zwanego dalej rozporządzeniem. W przepisie zdefiniowano również, iż maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagradzania zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta gminy, także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z treścią § 6 rozporządzenia dodatek specjalny przysługuje wójtowi gminy w kwocie wynoszącej 30 % łącznie ustalonego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Treść tabeli nr I do załącznika nr 1 rozporządzenia, w gminach do 15 tys. mieszkańców, wskazuje maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla wójta gminy w następujących kwotach:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadnicze - 10.250 zł;
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3.150 zł.

Jak wskazuje art. 38 ust. 1 ustawy obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta gminy jest dodatek stażowy za wieloletnią pracę, stanowiący % od miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Pani Iwona Warkocka ma 20% dodatku stażowego.

Obniżka wynagrodzenia wynika z negatywnej oceny pracy Wójta Gminy Dębica Kaszubska. Rada Gminy nie wyklucza podwyższenia wynagrodzenia w przypadku prawidłowej realizacji zadań gminy i rzeczowej współpracy z Radą Gminy.

W świetle powyższego stanu prawnego i faktycznego podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

Obniżenie wygrodenia wójta spowoduje spadek wydatków na wynagrodzenia osobowe pracowników Urzędu.