

UCHWAŁA NR XLIV/324/2022
RADY GMINY DĘBNICA KASZUBSKA

z dnia 28 kwietnia 2022 r.

w sprawie zajęcia stanowiska w przedmiocie wniosku złożonego przez Prezesa Zarządu Zakładu Gospodarki Komunalnej w Dębnicy Kaszubskiej Sp. z o.o.

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583) uchwała się, co następuje:

§ 1. W odpowiedzi na wniosek złożony przez Prezesa Zarządu Zakładu Gospodarki Komunalnej w Dębnicy Kaszubskiej Sp. z o.o. w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę z radną Jadwigą Lejczak w trybie bez zachowania okresu wypowiedzenia z winy pracownika, Rada Gminy uznaje rozpatrzenie sprawy za bezprzedmiotowe.

§ 2. Upoważnia się Przewodniczącego Rady Gminy do przekazania stanowiska Prezesowi Zarządu Zakładu Gospodarki Komunalnej w Dębnicy Kaszubskiej Sp. z o.o.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Dębica Kaszubska

Ireneusz Ziółkowski

UZASADNIENIE

Zgodnie z zapisami art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583) do właściwości rady gminy należą wszystkie sprawy pozostające w zakresie działania gminy, o ile ustawy nie stanowią inaczej.

Natomiast stosowanie do treści art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

W dniu 31 marca 2022 r. wpłynął wniosek o wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę z radną Panią Jadwigą Lejczak w trybie bez zachowania okresu wypowiedzenia z winy pracownika złożony przez Prezesa Zarządu Zakładu Gospodarki Komunalnej w Dębnicy Kaszubskiej Sp. z o.o.

W dniu 4 kwietnia 2022 r. wpłynęły wyjaśnienia do wniosku z dnia 31 marca 2022 r. złożone przez radną Panią Jadwigę Lejczak. Następnie w dniu 6 kwietnia 2022 r. do Przewodniczącego Rady Gminy Dębica Kaszubska wpłynęło pismo od radnej w związku z naruszeniem przepisów prawa pracy poprzez zwolnienie dyscyplinarne radnej z pracy, które zgodnie z art. 222 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735, poz. 1491, 2052, z 2020 r. poz. 2320) zostało potraktowane jako skarga.

W piśmie tym radna wskazała, iż została dyscyplinarnie zwolniona z pracy. Po uzyskaniu informacji o zwolnieniu radnej, skierowano prośbę do Prezesa Zarządu Zakładu Gospodarki Komunalnej w Dębicy Kaszubskiej Sp. z o.o. o przedstawienie statusu zatrudnienia radnej Pani Jadwigi Lejczak.

W odpowiedzi udzielono informacji, że radna nie jest pracownikiem Zakładu Gospodarki Komunalnej w Dębicy Kaszubskiej Sp. z o.o., a do rozwiązania stosunku pracy doszło w dniu 5 kwietnia 2022 r. z uwagi na oświadczenie Spółki o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie bez zachowania obowiązujących terminów z kodeksu pracy.

W związku z powyższym, wobec faktu, że rozwiązanie stosunku pracy z radną Panią Jadwigą Lejczak już nastąpiło, to rozpatrzenie ww. wniosku (sprawy) stało się bezprzedmiotowe.

Podjęcie uchwały nie powoduje skutków finansowych.