

**UCHWAŁA NR XLIII/315/2022**  
**RADY GMINY DĘBNICA KASZUBSKA**

z dnia 31 marca 2022 r.

**w sprawie zapewnienia innej pracy pracownikowi odwołanemu ze stanowiska Skarbnika Gminy  
Dębica Kaszubska**

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583) w związku z 70 § 2 i 3 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z 2018 r. poz. 2432 i z 2021 r. poz. 1162) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W związku z odwołaniem Pani Bożeny Rosińskiej z dniem 31 marca 2022 r. ze stanowiska Skarbnika Gminy Dębica Kaszubska, które nastąpiło w okresie ochronnym, o którym mowa w art. 72 ust. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, po uzgodnieniu w Wójcie Gminy Dębica Kaszubska, zapewnia się Pani Bożenie Rosińskiej pracę w Urzędzie Gminy Dębica Kaszubska na następujących warunkach pracy i płacy:

- 1) rodzaj pracy: umowa o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku księgowości oświatowej w referacie finansowym;
- 2) miejsce wykonywania pracy: Urząd Gminy Dębica Kaszubska;
- 3) wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia brutto:
  - a) zasadnicze – 5 000 zł,
  - b) dodatek za wieloletnią pracę – 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) wymiar czasu pracy: pełny etat, umowa na czas nieokreślony;
- 5) termin rozpoczęcia pracy: po upływie okresu wypowiedzenia.

**§ 2.1.** Zakres czynności na stanowisku, o którym mowa w § 1 pkt. 1 zostanie określony przez Wójta Gminy Dębica Kaszubska na podstawie:

- 1) Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Dębica Kaszubska;
- 2) Regulaminu Pracy w Urzędzie Gminy Dębica Kaszubska.

2. W okresie równym okresowi wypowiedzenia wynagrodzenie za pracę będzie wypłacane Pani Bożenie Rosińskiej w wysokości obowiązującej przed odwołaniem ze stanowiska Skarbnika Gminy Dębica Kaszubska.

**§ 3.** Zobowiązuje się Wójta Gminy Dębica Kaszubska do zaproponowania Pani Bożenie Rosińskiej określonych w § 1 uchwały warunków pracy i płacy w formie pisemnej wraz przedłożeniem treści niniejszej uchwały.

**§ 4.** Jeżeli Pani Bożena Rosińska nie wyrazi zgody na określone w § 1 warunki pracy i płacy w terminie 7 dni od przedłożenia określonych w § 1 uchwały warunków pracy i płacy w formie wskazanej w § 3, stosunek pracy ulegnie rozwiązaniu z upływem okresu równego okresowi wypowiedzenia zgodnie z przepisami Kodeksu pracy oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530).

**§ 5.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dębica Kaszubska.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy  
Dębica Kaszubska

*Ireneusz Ziolkowski*

## UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583) Rada Gminy Dębica Kaszubska na wniosek Wójta Gminy Dębica Kaszubska w dniu 31 marca 2022 roku odwołała Panią Bożenę Rosińską ze stanowiska Skarbnika Gminy Dębica Kaszubska.

Z uwagi na fakt, iż Pani Bożena w dniu 19 sierpnia 2022 r. nabędzie prawa do emerytury z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, a okres od dnia dokonania odwołania ze stanowiska skarbnika do czasu nabycia prawa jest krótszy niż 2 lata, organ odwołujący, stosownie do treści art. 72 ust. 3 w zw. z ust. 2 Kodeksu pracy jest zobowiązany zapewnić Jej inną pracę, odpowiednią ze względu na Jej kwalifikacje zawodowe, przy czym przez okres równy okresowi wypowiedzenia pracownica ma prawo do wynagrodzenia w wysokości przysługującej przed odwołaniem. Jeżeli odwołany pracownik nie wyrazi zgody na podjęcie innej pracy, stosunek pracy ulega rozwiązaniu z upływem okresu równego okresowi wypowiedzenia, którego bieg rozpoczyna się od dnia zaproponowania na piśmie innej pracy.

Po uzgodnieniu z Wójtem Gminy Dębica Kaszubska Pani Bożenie Rosińskiej zapewnia się następujące warunki pracy i płacy:

- 1) rodzaj pracy: umowa o pracę na czas nieokreślony, na stanowisku księgowości oświatowej w referacie finansowym;
- 2) miejsce wykonywania pracy: Urząd Gminy Dębica Kaszubska;
- 3) wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia brutto:
  - a) zasadnicze – 5000 zł,
  - b) dodatek za wieloletnią pracę – 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) wymiar czasu pracy: pełny etat, umowa na czas nieokreślony;
- 5) termin rozpoczęcia pracy: po upływie okresu wypowiedzenia.

Łączna suma ewentualnych miesięcznych skutków finansowych wynosi 6000 zł/miesiąc. W roku budżetowym 2022 jest to ewentualnie kwota 48 000 zł.