

UCHWAŁA NR XXXVIII/275/2021

RADY GMINY DĘBNICA KASZUBSKA

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Dębica Kaszubska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 11 i 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834) w związku z § 6 i tabelą I (lp. 3 wers 4) załącznika nr 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się z dniem 1 sierpnia 2021 r. wynagrodzenie miesięczne brutto Wójta Gminy Dębica Kaszubska – Pani Iwony Warkockiej w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10.250 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 3.150 zł;
- 3) dodatek specjalny – 4.020 zł (30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę – 2.050 zł (20% wynagrodzenia zasadniczego).

§ 2. Traci moc uchwała nr I/2/2018 Rady Gminy Dębica Kaszubska z dnia 19 listopada 2018 r. w sprawie ustalania wynagrodzenia Wójta Gminy Dębica Kaszubska.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Dębica Kaszubska

Ireneusz Ziółkowski

UZASADNIENIE

Dnia 8 października 2021 r. opublikowano w Dzienniku Ustaw nowelizację ustawy z dnia 17 września 2021 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz. U. 2021 r. poz. 1834). W przepisach znalazł się m.in. zapis, zgodnie z którym maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru m.in. w urzędach gmin nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658) – dotychczas była to kwota 7-o krotności kwoty bazowej. Ustawa określa również minimalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, które nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960). W przepisach zdefiniowano również, iż maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagradzania zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta gminy, także kwoty dodatku specjalnego.

Przepisy dotyczące zwiększenia wynagrodzeń osób objętych zmianami w w/w ustawie, w tym wynagrodzenia wójta gminy, mają zastosowanie od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Ponadto z dniem 1 listopada 2021 r. weszło w życie nowe rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960). Zgodnie z treścią tabeli I (lp. 3 tabeli nr I wers 4) załącznika nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia, w gminach do 15 tys. mieszkańców ustalono wyższy maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla wójta gminy w następujących kwotach:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego – 10.250 zł;
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3.150 zł.

Dotychczasowy poziom wynagrodzenia wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców od dnia 1 lipca 2018 r. wynosił miesięcznie w przedziale 3.400 – 4.700, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosił 1.900 zł.

Zgodnie z treścią § 6 w/w rozporządzenia dodatek specjalny przysługuje wójtowi gminy w kwocie wynoszącej 30% łącznie ustalonego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Upřednio dodatek specjalny dla wójta gminy przysługiwał w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Jak wskazuje art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta gminy, pozostającym bez zmian legislacyjnych, jest dodatek stażowy za wieloletnią pracę, stanowiący procent (od 5 do 20) od miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 oraz poz. 1834) ustalenie wynagrodzenia wójta gminy należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Zgodnie z art. 8 ust. 2, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.

W świetle powyższego stanu prawnego i faktycznego podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

Podwyższenie wynagrodzenia wójta spowoduje wzrost wydatków na wynagrodzenia osobowe pracowników Urzędu, co zostało zabezpieczone w budżecie gminy.