

ZARZĄDZENIE NR 38/2021

WÓJTA GMINY DĘBNICA KASZUBSKA

z dnia 11 lutego 2021 r.

w sprawie ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie pobierane przez podmioty, o których mowa w art. 70a ust. 3a ustawy – Karta Nauczyciela, ustalenia form i specjalności kształcenia objętych dofinansowaniem w 2021 r. oraz regulaminu przyznawania środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378), art. 70a ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, z 2018 r. poz. 2245) oraz § 5 i § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1653) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli na rok 2021, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Ustala się formy i specjalności kształcenia, na które ma być przyznane dofinansowanie:

Lp.	Forma doskonalenia zawodowego nauczycieli	Specjalność doskonalenia zawodowego nauczycieli
1.	studia podyplomowe	edukacja Montessori; zarządzanie zasobami ludzkimi; fizyka/matematyka; doradztwo zawodowe; dydaktyka języka polskiego jako obcego; diagnoza, rewalidacji i terapia pedagogiczna; teologiczno-katechetyczne studia podyplomowe dla nauczycieli; język kaszubski; trener warsztatu grupowego, coachingu, doradztwo zawodowe; integracja sensoryczna z certyfikatem diagnozy i terapii SI; język angielski dla nauczycieli przedszkola; nauczanie fizyki i przyrody w szkole podstawowej i ponadpodstawowej; chemia; socjoterapia;
2.	seminaria, konferencje, wykłady, warsztaty, szkolenia, kursy kwalifikacyjne lub doskonalące	letnia szkoła języka kaszubskiego, kultury i historii kaszub; zmiany w prawie oświatowym; zmiany w Karcie Nauczyciela; mediacje, wprowadzanie nowych metod pracy, zarządzanie zespołem, konferencja – nowoczesny dyrektor; myślenie wizualne w edukacji, kinezylogia edukacyjna - gimnastyka mózgu wg P. G. Denisona I i II stopnia; aktywność muzyczno-ruchowa dzieci na podstawie słuchania muzyki wg Batii Strauss; wyginam śmiało ciało – elementy jogi dla dzieci; pedagogika planu daltońskiego, pedagogika Montessori; metodyka przygotowująca do nauczania języka angielskiego na etapie wczesnoszkolnym; nowa szkoła/innowacyjna szkoła; jak poradzić sobie z dzieckiem nadpobudliwym w przedszkolu; wprowadzenie do pedagogiki Marii Montessori; zabawy rozwijające kompetencje matematyczne u dzieci przedszkolnych; realizacja podstawy programowej; zadania i rola nauczycieli/wychowawców w systemie pomocy psychologiczno-pedagogicznej; nowoczesne metody nauczania; motywowanie uczniów, radzenie sobie z trudnościami wychowawczymi (metody i techniki motywujące do uczenia się); kształtowanie kompetencji społecznych w zakresie rozwiązywania konfliktów i budowania relacji (umiejętności interpersonalne);praca z uczniem sprawiającym trudności wychowawcze – metody pracy (projektowanie pracy wychowawczej z uczniami o zachowaniach trudnych wychowawczo i destrukcyjnych) pozytywna dyscyplina w pracy z uczniami; zdalne nauczanie – nowe rozwiązania; zażywania środków psychoaktywnych prze dzieci, strategie zaradcze; motywacja z elementami coachingu w oświacie; cyberprzemoc i zagrożenia płynące z mediów; wypalenie zawodowe; budowanie zespołów wspomagających dzieci ze specjalnymi

		potrzebami edukacyjnymi; podnoszenie efektywności kształcenia poprzez dobór właściwych metod i form w szkole podstawowej; wizyty studyjne z zakresu innowacyjnych metod nauczania;
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

§ 3. Ustala się maksymalna kwotę dofinansowania opłat za kształcenie nauczycieli pobierane przez podmioty, o których mowa w art. 70a ust. 3a pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, z 2018 r. poz. 2245) w wysokości do 4 000,00 zł dla jednego nauczyciela w 2021 r., jednak nie więcej niż 80 % poniesionych kosztów w roku 2021.

§ 4. Regulamin przyznawania środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska na rok 2021, stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorom Zespołów Szkół oraz pracownikowi ds. systemu oświaty.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Dębica Kaszubska

Iwona Warkocka

Załącznik nr 1
do zarządzenia nr 38/2021
Wójta Gminy Dębica Kaszubska
z dnia 11 lutego 2021 r.

PLAN DOFINANSOWANIA
FORM DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI NA ROK 2021

Lp.	Dysponent środków doskonalenia zawodowego nauczycieli	Kwota dofinansowania w zakresie: studiów podyplomowych, seminariów, konferencji, wykładów, warsztatów, szkoleń, kursów kwalifikacyjnych lub doskonalących (w zł)
1.	Zespół Szkolno-Przedszkolny w Dębicy Kaszubskiej	9 948,00 zł
2.	Zespół Szkół w Gogolewie	4 974,00 zł
3.	Zespół Szkół w Motarzynie	4 974,00 zł
4.	Gmina Dębica Kaszubska	19 896,00 zł
5.	RAZEM	39 792,00 zł

W przypadku niewykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie na wniosek dyrektora w zależności od potrzeb szkoły, środki mogą być przesuwane z jednej formy doskonalenia na inną.

REGULAMIN

PRYZYNAWANIA ŚRODKÓW NA WSPIERANIE DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI SZKÓŁ, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA DĘBNICA KASZUBSKA NA ROK 2021

§ 1.

Ileć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1653);
- 2) zarządzeniu – należy przez to rozumieć zarządzenie nr 38/2021 Wójta Gminy Dębica Kaszubska z dnia 11 lutego 2021 r. w sprawie ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie pobierane przez podmioty, o których mowa w art. 70a ust. 3a ustawy – Karta Nauczyciela, ustalenia form i specjalności kształcenia objętych dofinansowaniem w 2021 r. oraz regulaminu przyznawania środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska;
- 3) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin przyznawania środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska na rok 2021;
- 4) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska.

§ 2.

1. Dofinansowanie doskonalenia zawodowego odbywa się na podstawie:
 - 1) wniosku złożonego przez dyrektora szkoły o dofinansowanie opłat lub kosztów doskonalenia, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu;
 - 2) planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli określonego w zarządzeniu;
 - 3) umowy zawartej pomiędzy pracodawcą a pracownikiem na dofinansowanie doskonalenia zawodowego stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.
2. Dofinansowanie doskonalenia zawodowego przysługuje nauczycielom, którzy podnoszą swoje kwalifikacje zgodnie z potrzebami kadrowymi w szkole.
3. Nauczyciel zatrudniony w więcej niż w jednej szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska, może ubiegać się o dofinansowanie doskonalenia zawodowego w jednej ze szkół.
4. Dofinansowanie nie przysługuje nauczycielowi w przypadku powtarzania semestru/roku studiów/innej formy doskonalenia zawodowego nauczyciela.
5. Dofinansowanie obejmuje opłaty i koszty poniesione w roku budżetowym 2021 r.

§ 3.

Za prawidłowe wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na dofinansowanie doskonalenia zawodowego w stosunku do nauczycieli odpowiada dyrektor szkoły, w stosunku do dyrektora szkoły odpowiada Wójt Gminy Dębica Kaszubska.

§ 4.

Dyrektorzy szkół składają do organu prowadzącego wnioski o dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli na następny rok budżetowy, uwzględniając potrzeby o których mowa w § 3 ust. 1 i 2 rozporządzenia w terminie do dnia 31 października 2021 r., wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 5.

Dyrektorzy szkół składają sprawozdanie ze sposobu wykorzystania środków przyznawanych na dofinansowanie doskonalenia zawodowego na rok 2021, w terminie do dnia 15 grudnia 2021 r., wg wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.

§ 6.

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania rady pedagogicznej z treścią niniejszego zarządzenia.

§ 7.

Wykonanie regulaminu powierza się Dyrektorom Szkół oraz pracownikowi ds. systemu oświaty.

§ 8.

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

.....
(pieczęć jednostki)

**WNIOSEK DO ROCZNEGO PLANU DOFINANSOWANIA
FORM DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI
NA ROK 2022**

Plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli na rok 2022:

Lp.	Imię i nazwisko nauczyciela	Forma doskonalenia zawodowego nauczyciela	Specjalność/Kierunek/temat (formy doskonalenia zawodowego) seminarium, konferencji, wykładu, warsztatu, szkolenia, itp.	Ogólny koszt	Przewidywana kwota dofinansowania	W przypadku kontynuacji danej formy doskonalenia – kwota przyznanego dofinansowania w poprzednich latach	Uzasadnienie dofinansowania
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							
...							
<u>RAZEM</u>						-	-

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć i podpis dyrektora)

UMOWA NA DOFINANSOWANIE DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

zawarta w dniu 20.... roku pomiędzy:

Panią/Panem..... –

(imię i nazwisko)

Wójtem Gminy Dębica Kaszubska/Dyrektorem.....,

zwanym dalej Pracodawcą, (nazwa szkoły)

a

Panią/Panem –

(imię i nazwisko)

(nazwa szkoły, zajmowane stanowisko)

zwanym dalej Pracownikiem.

§ 1.

Strony zawierają umowę, która określa wzajemne prawa i obowiązki stron w związku z doskonaleniem zawodowym przez pracownika na.....

.....

.....,

(nazwa i adres uczelni, specjalizacja, czas trwania nauki, aktualny etap kształcenia, inna forma kształcenia)

o następującej treści.

§ 2.

Umowę zawiera się w oparciu o złożony przez dyrektora szkoły w dniu wniosek o dofinansowanie opłat lub kosztów form doskonalenia zawodowego nauczycieli, a w szczególności o opinię przydatności do pracy w szkole kierunku studiów, których podjął się pracownik.

§ 3.

1. Pracodawca zobowiązuje się pokryć koszty doskonalenia zawodowego w wysokości zł (słownie złotych:).
2. Zwrot opłat/kosztów doskonalenia zawodowego odbywa się na podstawie:
 - 1) oryginału lub poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii dokumentu, na podstawie którego można jednoznacznie stwierdzić ukończenie danego etapu doskonalenia;
 - 2) dowodu wpłaty z tytułu poniesienia kosztów doskonalenia zawodowego przez nauczyciela¹. W przypadku uiszczenia jednorazowej wpłaty za całość danej formy doskonalenia zawodowego – zaświadczenie o koszcie poszczególnych semestrów/rat za które nauczyciel ubiega się o dofinansowanie.
3. Zwrot kosztów doskonalenia zawodowego następuje w terminie 14 dni od dnia otrzymania przez Pracodawcę dokumentów, o których mowa w ust. 2, na wskazany przez Pracownika rachunek bankowy:
.....

§ 4.

Pracownik zobowiązuje się regularnie uczęszczać na zajęcia, uczestniczyć we wszystkich przewidzianych programem nauczania egzaminach oraz ukończyć formę doskonalenia zawodowego (lub jej część – semestr) w terminie wynikającym z programu nauczania, na potwierdzenie czego przedłoży Pracodawcy stosowny dokument.

§ 5.

¹ Dowodem wpłaty może być również inny dowód księgowy w rozumieniu przepisów o rachunkowości (np. wydruk potwierdzenia dokonania przelewu/wpłaty gotówkowej, zaświadczenie), zawierający dane wymienione w art. 21 ust. 1 pkt 1-4 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości)

1. W przypadku przerwania toku danej formy kształcenia lub nieukończenia w przewidzianym terminie danej formy kształcenia przez nauczyciela dofinansowanie podlega zwrotowi w pełnej wysokości – w terminie 14 dni od daty wystąpienia zdarzenia.
2. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem w okresie 3 lat od daty ukończenia danej formy kształcenia za porozumieniem stron na wniosek nauczyciela lub przez pracodawcę z winy nauczyciela, dofinansowanie doskonalenia podlega zwrotowi w całości w terminie 14 dni od daty wystąpienia zdarzenia.

§ 6.

Pracownik wyraża zgodę na potrącenie ze swojego wynagrodzenia przez Pracodawcę należnych mu kwot z tytułu zwrotu dofinansowania, dokonywanego na podstawie § 5 niniejszej umowy.

§ 7.

Zmiana niniejszej umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem jej nieważności.

§ 8.

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy ustawy Karta Nauczyciela i Kodeks pracy.

§ 9.

Umowę sporządza się w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

.....
(data i podpis pracownika)

.....
(pieczęćka i podpis pracodawcy)

.....
(pieczęć jednostki)

SPRAWOZDANIE

ZE SPOSOBU WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW PRZYZNANYCH NA DOFINANSOWANIE DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI W 2021 R.

Środki finansowe przeznaczone na doskonalenie zawodowe nauczycieli w 2021 r.

- 1) zaplanowano w wysokości ogółem zł,
- 2) wykorzystano w wysokości ogółem zł,
- 3) pozostało w wysokości ogółem zł.

Środki na doskonalenie zawodowe nauczycieli wykorzystano na:

Lp.	Imię i nazwisko nauczyciela	Forma doskonalenia zawodowego nauczyciela	Specjalność/Kierunek/temat (formy doskonalenia zawodowego) seminarium, konferencji, wykładu, warsztatu, szkolenia, itp.	Kwota dofinansowania
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
...				
RAZEM				

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć i podpis dyrektora)