

## **Zarządzenie nr 1/2021**

### **Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Dębnicy Kaszubskiej z dnia 01.02.2021r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wyboru Reprezentacji Osób Zatrudnionych na potrzeby PPK**

Na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Gminnego Ośrodka Kultury w Dębnicy Kaszubskiej

zarządzam, co następuje:

#### **§ 1**

Wprowadzam Regulamin Wyboru Reprezentacji Osób Zatrudnionych na potrzeby PPK, który stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

#### **§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury  
w Dębnicy Kaszubskiej

Anna Pietrzak

## **REGULAMIN WYBORU REPREZENTACJI OSÓB ZATRUDNIONYCH NA POTRZEBY PPK**

### **§ 1**

Reprezentacja osób zatrudnionych jest powoływana w celu dokonywania w imieniu załogi uzgodnień z pracodawcą – Gminnym Ośrodkiem Kultury z siedzibą w Dębnicy Kaszubskiej (dalej „Pracodawca”) w przedmiocie wyboru instytucji finansowej, z którą zawarta zostanie przez Pracodawcę umowa o zarządzanie PPK, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. 2018, 2215 z późn.zm.).

### **§ 2**

1. Każda Osoba zatrudniona w rozumieniu art. 2 ust1 pkt 18 ustawy o pracowniczych planach kapitałowych tj. podlegający obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu z tych tytułów w Rzeczypospolitej Polskiej, w rozumieniu ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tj. Dz.U.2019,poz.300):
  - a) pracownicy, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, z wyjątkiem pracowników przebywających na urloпах górniczych i urloпах dla pracowników zakładów przeróbki mechanicznej węgla, o których mowa w art. 11b ustawy z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego, oraz młodocianych.
  - b) osoby fizyczne, które ukończyły 18 rok życia, wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z art. 750 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia,
  - c) osoby wykonujące pracę nakładczą, które ukończyły 18 rok życia, o których mowa w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 303 § 1 ustawy – Kodeks pracy,
  - d) osoby wskazane w lit. a-d przebywające na urloпах wychowawczych lub pobierające zasiłek macierzyński lub zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego
  - e) członkowie rad nadzorczych wynagradzanych z tytułu pełnienia tych funkcji,

ma czynne i bierne prawo wyborcze, co oznacza iż ma prawo dokonać wyboru reprezentacji osób zatrudnionych, jak i wziąć udział w wyborach jako kandydat.

2. Każdej Osobie zatrudnionej przysługuje jeden głos podczas tajnych i bezpośrednich wyborów reprezentacji Osób zatrudnionych.
3. Wyłączona jest możliwość głosowania za pośrednictwem pełnomocnika.

### § 3

Wybory przeprowadzone zostaną w dniu 15.02.2021 w godzinach 9<sup>00</sup> do 10<sup>00</sup>, na koszt Pracodawcy, w miejscu wyznaczonym przez Pracodawcę tj. w siedzibie

### § 4

1. Kandydatów do reprezentacji Osób zatrudnionych należy zgłaszać komisji wyborczej w terminie do 5 dni przed terminem wyborów, wskazanym w § 3 powyżej. Osoba zatrudniona może wskazać również siebie jako kandydata w wyborach do reprezentacji Osób zatrudnionych.
2. Komisja wyborcza sporządza listę kandydatów, którą udostępnia Osobom zatrudnionym poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń.
3. Komisja wyborcza przygotowuje karty do głosowania, zawierające pieczęć Pracodawcy. Na karcie do głosowania umieszcza się imiona i nazwiska kandydatów.
4. Komisja udostępnia pracownikom informacje o sposobie głosowania poprzez kontakt osobisty.

### § 5

1. W skład komisji wyborczej wchodzi 3 pracowników: pracownik wytypowany przez Pracodawcę, pracownik działu kadr oraz pracownik wskazany przez załogę w głosowaniu jawnym.
2. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym regulaminie w czasie pracy.

### § 6

1. W dniu wyborów, wyborca po pobraniu karty do głosowania od komisji wyborczej, stawia znak X przy nazwisku wybranego przez siebie kandydata, któremu chce udzielić poparcia.
2. Jeżeli wyborca postawił znak X przy nazwisku więcej niż jednego kandydata lub nie postawił znaku X przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.
3. Karty do głosowania wrzuca się do opieczętowanej urny wyborczej.
4. Po zakończeniu głosowania komisja wyborcza dokonuje zliczenia głosów. Wynik głosowania odnotowany zostanie w protokole, podpisanym przez wszystkich członków komisji wyborczej. W przypadku niemożności uzyskania podpisu od członka komisji wyborczej, pozostali członkowie komisji wskazują w protokole przyczynę braku podpisu.

### § 7

1. Wybory są ważne, bez względu na procentowy udział w nich załogi.
2. Do reprezentacji osób zatrudnionych, o której mowa w § 1, zostaną wybrane 3 osoby, która otrzymają największą liczbę głosów podczas tajnego głosowania.
3. Jeżeli co najmniej 2 kandydatów otrzyma równą liczbę głosów i tym samym liczba wyłonionych osób w wyborach będzie większa niż przyjęta liczba reprezentacji osób zatrudnionych, do reprezentacji zostają przyjęte wszystkie osoby.
4. Komisja informuje załogę o wyniku wyborów.
5. Komisja informuje pracodawcę o wyniku wyborów, przekazując na jego ręce oryginał protokołu, o którym mowa w § 5 ust. 4 powyżej.

### § 8

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

# PROTOKÓŁ WYNIKÓW GŁOSOWANIA

Głosowanie rozpoczęło się w dniu ..... 20..... r. o godz. .... i trwało do godz. ....

## I. ROZLICZENIE SPISU OSÓB ZATRUDNIONYCH I KART DO GŁOSOWANIA

1. Liczba osób zatrudnionych uprawnionych do głosowania: .....
2. Liczba otrzymanych przez komisję wyborczą kart do głosowania, ustalona po ich przeliczeniu przed rozpoczęciem głosowania: .....
3. Liczba kart niewykorzystanych: .....
4. Liczba wyborców, którym wydano karty do głosowania: .....

## II. USTALENIE WYNIKÓW GŁOSOWANIA

Komisja wyborcza po przeliczeniu głosów ustaliła na ich podstawie następujące wyniki głosowania:

1. Liczba kart wyjętych z urny: .....
2. Liczba kart nieważnych (innych niż urzędowo ustalone lub nieopatrzonych pieczęcią pracodawcy): .....
3. Liczba głosów ważnych oddanych łącznie: .....
4. Liczba głosów nieważnych (z kart ważnych) w tym z powodu postawienia znaku „X” obok nazwiska dwóch lub większej liczby kandydatów oraz z powodu niepostawienia znaku „X” obok nazwiska żadnego kandydata: .....
5. Na poszczególnych kandydatów oddano następujące liczby głosów ważnych:
  - 1) ..... - .....
  - 2) ..... - .....
  - 3) ..... - .....
  - 4) ..... - .....
  - 5) ..... - .....
  - 6) ..... - .....
  - 7) ..... - .....
  - 8) ..... - .....
6. Największą liczbę ważnych głosów zdobyli:
  - 1) ..... - .....
  - 2) ..... - .....
  - 3) ..... - .....
  - 4) ..... - .....
  - 5) ..... - .....
  - 6) ..... - .....
  - 7) ..... - .....
  - 8) ..... - .....

PODPISY CZŁONKÓW KOMISJI WYBORCZEJ:

## **Uzasadnienie**

Wprowadzenie Regulaminu Wyboru Reprezentacji Osób Zatrudnionych na potrzeby PPK Zarządzeniem Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury Nr 1/2021 z dnia 01.02.2021r. jest podyktowane wymogami ustawy z dnia 4 października 2018r o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. 2018, 2215 z późn. zm.).