

UCHWAŁA NR XXVIII/199/2021
RADY GMINY DĘBNICA KASZUBSKA

z dnia 28 stycznia 2021 r.

w sprawie wyrażenia zgody na wypowiedzenie zmieniające warunki pracy radnej Rady Gminy Dębica Kaszubska – Pani Jadwigi Lejczak

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713, 1378) uchwała się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na wypowiedzenie zmieniające warunki pracy stosunku pracy z radną Jadwigą Lejczak, zatrudnioną w Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Dębicy Kaszubskiej Spółka z o.o. w Dębicy Kaszubskiej, polegające na zmianie stanowiska pracy z dotychczasowego stanowiska Inspektora ds. obsługi klienta i windykacji na stanowisko Inkasenta, z wynagrodzeniem przewidzianym w Regulaminie wynagradzania na stanowisku inkasenta, przy czym, wynagrodzenie nie będzie niższe niż otrzymywane na dotychczasowym stanowisku.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dębica Kaszubska.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Dębica Kaszubska

Krzysztof Badowski

UZASADNIENIE

W dniu 27 listopada 2020 r. wpłynął wniosek Prezesa Zarządu Zakładu Gospodarki Komunalnej w Dębnicy Kaszubskiej Sp. z o.o. o wyrażenie zgody na wypowiedzenie zmieniające wynikających z umowy o pracę z dnia 01.10.1998 r. warunków pracy radnej – Jadwigi Lejczak, zatrudnionej na czas nieokreślony w Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Dębnicy Kaszubskiej Sp. z o. o. od dnia 26.07.2017 r. na stanowisku Inspektora ds. obsługi klienta i windykcacji.

Zgodnie z treścią złożonego wniosku wypowiedzenie zmieniające miałyby polegać na zmianie warunków pracy radnej Jadwigi Lejczak z dotychczasowego stanowiska Inspektora ds. obsługi klienta i windykcacji na stanowisko Inkasenta, pracownikowi przysługiwało będzie wynagrodzenie składające się z elementów przewidzianych w Regulaminie wynagradzania na stanowisku inkasenta, przy czym, wynagrodzenie nie będzie niższe niż otrzymywane na dotychczasowym stanowisku.

Jako uzasadnienie zmiany warunków pracy wykazano zmiany organizacyjne Spółki w tym likwidację stanowiska Inspektora ds. obsługi klienta i windykcacji na którym radna wykonuje obowiązki wynikające z umowy o pracę na czas nieokreślony.

W uzasadnieniu wniosku o wyrażenie zgody na zmianę warunków pracy, pracodawca nie wskazał jako przyczyny wypowiedzenia zdarzeń związanych z wykonywaniem przez radną mandatu.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713, 1378) rozwiązanie z radnym stosunku pracy lub odmowa wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy jest pozostawiona uznaniu Rady Gminy z wyjątkiem sytuacji gdy dojdzie ona do przekonania, że podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W takiej sytuacji Rada jest zobowiązana odmówić wyrażenia zgody.

W przypadku gdy pracodawca nie wskaże jako przyczyny rozwiązania umowy o pracę okoliczności związanych z wykonywaniem przez radnego mandatu, Rada Gminy nie ma obowiązku wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy, ale zgody takiej nie powinna odmówić.

Powyższe przepisy zgodnie z art. 42 kodeksu pracy stosuje się odpowiednio do wypowiedzenia warunków pracy radnemu.

Ze złożonego wniosku wynika, że wprowadzone zostały zmiany organizacyjne, które łączą się z wypowiedzeniem zmieniającym warunki pracy pracownika w związku z likwidacją stanowiska pracy. Oznacza to, że złożenie pracownikowi wypowiedzenia zmieniającego warunki pracy powinno być poprzedzone uzyskaniem zgody rady gminy na jego dokonanie. W razie zmian warunków pracy, jak i wypowiedzenia umowy, pracodawca powinien uzyskać zgodę uprzednio, tzn. przed podjęciem ww. czynności.

W ocenie Rady Gminy Dębica Kaszubska zaproponowane Pani Jadwidze Lejczak nowe warunki pracy – stanowisko Inkasenta oraz dotychczasowego wynagrodzenia są odpowiednie do posiadanego wykształcenia i doświadczenia zawodowego.

Podjęcie uchwały nie wywoła skutków finansowych.